

Απολυτήριες Εξετάσεις Ημερήσιων Γενικών Λυκείων

Εξεταζόμενο Μάθημα: **Αρχές Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων**

Ημ/νία: 21 Μαΐου 2010

**Απαντήσεις Θεμάτων**

## ΟΜΑΔΑ ΠΡΩΤΗ

### ΘΕΜΑ Α

A<sub>1</sub> α) Σ β) Σ γ) Λ δ) Σ ε) Σ στ) Λ

A<sub>2</sub> β

A<sub>3</sub> α

A<sub>4</sub> δ

A<sub>5</sub> Παραγωγικότητα της εργασίας =  $\frac{\text{Ποσότητα Παραγωγής}}{\text{Αριθμός Εργαζομένων}}$   
 $= \frac{100000}{200} = 500$  μονάδες προϊόντος ανά εργαζόμενο

Οικονομική Αποδοτικότητα =  $\frac{\text{Καθαρό Κέρδος ή Ζημία}}{\text{Χρησιμοποιηθέντα Κεφάλαια}}$

Άρα  $0,10 = \frac{500000}{\text{Χρησιμοποιηθέντα Κεφάλαια}} \Rightarrow \text{Χρησιμοποιηθέντα Κεφάλαια} = \frac{500000}{0,10}$

Άρα Χρησιμοποιηθέντα Κεφάλαια = 5.000.000 ευρώ

## ΟΜΑΔΑ ΔΕΥΤΕΡΗ

### ΘΕΜΑ Β

B<sub>1</sub> σχολ. βιβλίο σελ. 57

«Ο Henri Fayol, Γάλλος μηχανικός... σημαντικό τμήμα της θεωρίας του μάνατζμεντ.»

B<sub>2</sub> σχολ. βιβλίο σελ. 60-61

«Η διεύθυνση αφορά... αλλά και του ίδιου του στελέχους της επιχείρησης.»

B<sub>3</sub> σχολ. βιβλίο σελ. 132

*Παράγοντες «υγιεινής» ή «διατήρησης»:*

- Οι σταθερές αμοιβές – μισθός
- Οι συνθήκες εργασίας (ωράριο, φυσικό περιβάλλον, διαθέσιμα μέσα κτλ.)
- Οι διαπροσωπικές σχέσεις του εργαζομένου με συναδέλφους, προϊσταμένους κτλ.
- Η σιγουριά που αισθάνεται στη δουλειά του ο εργαζόμενος
- Ο τρόπος εποπτείας από τον προϊστάμενο
- Οι πολιτικές της επιχείρησης

*«κίνητρα»:*

- Η αναγνώριση των προσπαθειών, των επιδόσεων και των όσων προσφέρει ο εργαζόμενος.
- Το περιεχόμενο της εργασίας του δηλαδή το πόσο ενδιαφέρον και σημαντικό το θεωρεί.
- Η ελευθερία πρωτοβουλιών, η συμμετοχή και η αίσθηση του εργαζομένου ότι αυτός είναι υπεύθυνος για τα αποτελέσματα της εργασίας του.
- Η ανάπτυξη των γνώσεων, των ικανοτήτων και της προσωπικότητας του εργαζομένου μέσω της εργασίας του.
- Οι προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης – προαγωγών του εργαζομένου.

*(Δεκτή και η αναφορά σε ολόκληρο το απόσπασμα, σχολ.βιβλίο σελ. 131-132 «Σύμφωνα με... προαγωγών του εργαζομένου»)*

**Επιμέλεια:** Βλαχάκη Γιάννα